ההתאחדות לכדורגל בישראל
Israel Football Association

איגוד מאמני הכדורגל בישראל
Israel Football Coaches' Association

חוזה אחיד

למאמני/מדריכי כדורגל

חוזה

שנערך ונחתם ב: _____ **ביום**: _____**לחודש**: _____ **שנה**: _____.

בין אגודת: _____ ע"י המורשים והמוסמכים לחתום בשמה ומטעמה על הסכם זה ואשר תקרא להלן לשם בקיצור: "**האגודה**"

-מצד אחד-

לבין מר: _____**ת.ז**: _____ **כתובת**: _____

ואשר יקרא להלן לשם הקיצור: **"המאמן"**

-מצד שני-

והואיל ולאגודה קבוצת כדורגל המשתתפת ונוטלת חלק במשחקי הליגה: _____ המאורגנים ע"י ההתאחדות לכדורגל בישראל, להלן **"הקבוצה"**

והואיל והמאמן הינו מאמן כדורגל מוסמך/מדריך מוסמך, הרשאי לאמן ולהדריך קבוצות כדורגל בישראל והינו חבר באיגוד מאמני הכדורגל בישראל.

והואיל והאגודה מעוניינת בשירותיו של המאמן כמאמן הקבוצה לעונת המשחקים:_____.

והואיל והמאמן הביע את הסכמתו ורצונו לשמש כמאמנה של הקבוצה בעונת המשחקים:_____ להלן "העונה".

והואיל וברצון הצדדים להעלות ביניהם על הכתב את זכויותיהם וחובותיהם, על פי המוסכם ביניהם, ככתוב בהסכם זה.

אי לזאת הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים דלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מגוף ההסכם ומחייב את הצדדים כאילו נכלל בהסכם גופו.

2. **התקופה :**
הסכם זה הינו למשך עונת משחקים אשר תחילתה ביום: _____ וסיומה ביום: _____ להלן **" עונת המשחקים "**, ואשר במהלכה מתחייבת האגודה להעסיק את המאמן בשורות קבוצתה הבוגרת/ נוער/ נערים/ ילדים בהתאם ובכפוף להלן בהסכם זה.

3. **התחייבות האגודה :**

א. לספק למאמן ולשחקני הקבוצה את כל הציוד הדרוש להם כדי לקיים מערכת אימונים סדירה ונאותה.

ב. להעמיד לרשות המאמן לצורך קיום אימונים נאותים וסדירים, מתקנים ותנאים המאפשרים קיומם של אלה.

ג. ליתן למאמן גיבוי מלא ומוחלט בכל מקרה של הפרת משמעת, ו/או התנהגות בלתי הולמת של שחקן, ו/או ממלא תפקיד אחר בקבוצה כלפי המאמן.

ד. לשלם למאמן את שכרו במלואו ובמועד הנקוב בסעיף 5 דלהלן.

4. התחייבויות המאמן :

א. להופיע ולהתייצב לכל אימון ומשחק במועד ובמקום שנקבעו לכך מראש.

ב. להשקיע את מיטב ומירב מרצו, כישוריו ויכולתו, לשם קידום מטרת הקבוצה והאגודה והקניית ידע לשחקניה בתחום מקצועו והתמחותו.

ג. לשמש כדמות חינוכית כלפי שחקני הקבוצה, האגודה ושאר האנשים הבאים עמה במגע.

ד. לייצג את האגודה וסמלה בכבוד הן בכלי התקשורת והן במוסדות ההתאחדות לכדורגל.

ה. להכין תכנית עבודה עונתית ולמסור להנהלת האגודה דין וחשבון, מדי פרק זמן שייקבע בתיאום עם ההנהלה.

5. התמורה :

א. בתמורה לכל התחייבויות המאמן כלפי האגודה ו/או הקבוצה, מתחייבת האגודה לשלם למאמן משכורת ו/או שכר חודשי בסך של:_____ש"ח לחודש ברוטו, החל מיום:_____ בכל: _____ לחודש שלאחר מכן משך:_____ חודשים. חלק מחודש כמוהו, לצורך הסכם זה, כחודש שלם.

ב. האגודה תשלם את התשלומים המתאימים ו/או המחויבים עפ"י החוק. (למס הכנסה / ביטוח לאומי / ביטוח בריאות/ פנסיה חובה)

ג. ניכויי המס, כאמור לעיל, ייעשו מייד עם תשלום שכרו של המאמן והאגודה תמציא למאמן טופס 106 (כעובד שכיר לכל עניין ודבר), מייד עם תום שנת המס.

ד. היה ומהמאמן עובד בעבודה נוספת בשכר, ימציא לאגודה את האישורים הנדרשים כדין, ובהתאם לכך ישולם שכרו על הניכויים שבו.

ה. בנוסף לאמור, מתחייבת האגודה לשלם למאמן הוצאות נסיעה ואש"ל בסך של:_____ ₪ לחודש.

ו. ועוד ובנוסף לאמור תשלם האגודה למאמן כמענקים את הסכומים הבאים:

(1)_____

(2)_____

דינם של תשלומי המענקים וההוצאות הנ"ל, כדין שכר עבודה לכל דבר ועניין.

6. איחור, שיהוי או פיגור של תשלום:

א. איחור, שיהוי או פיגור של תשלום כלשהו מן התשלומים הנקובים לעיל, אשר עולה על 30 ימים, יהווה הפרת הסכם על כל הנובע והמשתמע מכך.

ב. איחור, שיהוי או פיגור של תשלום כלשהו מן התשלומים הנקובים לעיל ואשר עולה על 30 יום, יקנה למאמן בנוסף לכל זכות אחרת, את הזכות להתפטר מאימון הקבוצה תוך מתן הודעה בכתב של 7 ימים והתפטרותו תחשב ככזו אשר נכפתה על המאמן, ו/או כפיטוריו לכל עניין ודבר, על כל הנובע והמשתמע מכך ולרבות האמור בסעיף 8(ג) שלהלן.

ג. מבלי לגרוע מן האמור לעיל, כל פיגור, שיהוי או איחור בתשלום כלשהו ישא הפרשי הצמדה וריבית בחוק, מהיום שנועד לתשלום עפ"י ההסכם ועד מועד התשלום בפועל.

7. מחלה, פציעה, אשפוז:

א. נפגע המאמן תוך כדי ועקב עבודתו ופעילותו בקבוצה, פגיעה אשר תגרום להשבתתו של המאמן מפעילות, תחויב האגודה לשלם למאמן את מלוא שכרו והמענקים כנקוב בסעיף 5 דלעיל.

ב. כל ההוצאות הרפואיות שח המאמן, ו/או הוצאות אשפוזו בגין פעילותו כאמור לעיל, ישולמו למאמן מייד עם דרישה מטעמו.

ג. המאמן ימציא לאגודה קבלות על הוצאות רפואיות, או אשפוז, וכן אישורים רפואיים הנוגעים לפציעתו.

ד. מחלה או פגיעה אחרת כלשהי אשר תארך עד חודשיים משך עונת משחקים ואשר לא נגרמה תוך כדי ועקב פעילותו של המאמן בקבוצה, אולם גרמה להשבתתו מפעילות, תחייב את האגודה רק בתשלום שכרו החודשי לתקופת ההיעדרות וכאמור עד לחודשיים ימים.

ה. על היעדרות של המאמן לרבות בגין מילואים, אבל משפחתי, או בגין כוח עליון, יחייב את האגודה בתשלום שכרו השוטף הכולל במשך תקופת היעדרותו.

8. פיקוח והתערבות:

למען הסר ספק, נתוני העניינים הבאים, לשיקול דעתו ופיקוחו של המאמן בלבד.

א. קביעת דרך, או שיטות האימונים, אופיים, אופן ניהולם, משכם ומועדיהם.

ב. קביעת הרכב הקבוצה וסגל הקבוצה למשחקי הליגה והגביע ולכל משחק, אימון או משחק רשמי אחר כלשהו.

ג. הדרכתה הטקטית של הקבוצה כמו גם הקניית כושר גופני לשחקניה.

מוסכם בזה במפורש כי סעיף זה בכללותו הינו מאושיותיו ומיסודותיו של הסכם זה, וכל התערבות בעבודתו של המאמן במהלך העונה ע"י מי מחברי הנהלתה של הקבוצה ו/או ממלאי תפקידים אחרים בה, תחשב כהפרת הסכם והפרת תנאי יסודי בו ולמאמן תהיה זכות מיידית להתפטר מאימונה של הקבוצה, תוך מתן התראה מוקדמת של 7 ימים.

התפטרות שכזו ובגין התערבות, כאמור תחשב, בנוסף להפרה היסודית,גם כפיטוריו של המאמן.

ד. כל משחק, אימון או מפגש ספורטיבי אחר, שאינו במסגרת רשמית, יבוצע רק לאחר תיאום מוקדם עם המאמן.

9. פיטורים והתפטרות:

א. הסכם זה קובע את מערכת היחסים בין הצדדים מבלי לגרוע מכל דין בישראל המתייחס ליחסי עובד ומעביד, החלים על הצדדים.

ב. הסכם זה יבוא לקיצו עם תום המועד הנקוב בסעיף 2 דלעיל.

ג. במקרה שהאגודה תבקש לפטר את המאמן מעבודתו לפני תום תקופת ההתקשרות, תהא חייבת בהודעה, מראש ובכתב, שלא תפחת מ-30 יום לפני מועד פיטורי המאמן בפועל. היה והאגודה תבקש לפטר את המאמן, תישא בתשלום מלוא שכרו עד תום עונת המשחקים.

ד. התערבות בדרך עבודתו של המאמן בניגוד לאמור בהסכם זה, תצדיק התפטרות המאמן, אשר תיחשב כפיטוריו על כל הזכויות הנובעות מכך.

ה. בכל מקרה בו יביע המאמן רצונו להתפטר מעבודתו, יודיע על כך לקבוצה מראש ובכתב 30 יום לפני ההתפטרות בפועל. במקרה כאמור לעיל, ישולם שכרו של המאמן אך ורק עד למועד עזיבתו בפועל את עבודתו.

10. המאמן יהא זכאי לחופשה שנתית בת חודש ימים בתשלום מלא, מועדי החופשה יתואמו עם הנהלת האגודה. (האמור בס' זה אינו בא במקום הזכויות הכספיות המגיעות למאמן, כאמור בס' דלעיל)

11. יישוב סכסוכים:

כל סכסוך בין האגודה למאמן הנובע מהסכם זה והנוגע לעבודתו של המאמן בקבוצה ו/או ליחסה של הנהלת הקבוצה למאמן – יתברר בפני מוסד לבוררות שליד ההתאחדות לכדורגל בישראל, עפ"י תקנון המוסד לבוררות. באין סמכות עניינית לבורר לדון בסכסוך שבין הצדדים, בחלק הימנו, יימסר העניין, או החלק שאין לגביו סמכות כאמור, להכרעת ביה"ד לעבודה.

12. הפרה:

הפרת הסכם זה ו/או תנאי יסודי מתנאיו יחייבו את הצד המקיים את ההסכם, או נכון לקיימו, דמי נזק מוערכים ומוסכמים מראש, בסך של:_____ש"ח וזאת מבלי לפגוע, או לגרוע, בזכותו של צד כלשהו לתבוע כל סעד, בין בנוסף ובין אחר ואשר לו זכאי הצד התובע עפ"י החוק ו/או מכוח הסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

_____ _____

האגודה (מורשה החתימה) המאמן